



Exemple de brise-glaces

Activité	Synchrone ou Asynchrone	Modalité	Déroulement	Intérêt	Quand
Speed dating personnel	synchrone	individuel et en groupe	Se décrire en une seule phrase devant le groupe entier ou en sous-groupes: cette phrase doit décrire ce que vous êtes et ce que vous représentez. Chaque participant sera amené à la dire oralement ensuite.	Se présenter rapidement	lancement général de la formation
Présentation croisée	synchrone	par binôme puis l'ensemble du groupe	Cette activité se déroule en 2 temps. La 1ère étape se réalise entre binômes pour faire connaissance, la 2ème se fait avec l'ensemble du groupe et consiste pour chaque apprenant à présenter son binôme à l'ensemble du groupe.	Apprendre à se connaître	lancement général de la formation
Carte géographique du groupe	asynchrone	Individuel	Créer une carte géographique interactive avec une présentation des étudiants qui peut-être amusante. Par exemple : Nom/Prénom, parcours de formation, anecdote personnelle.	Apprendre à se connaître	lancement général de la formation
Présentation individuelle sous forme d'expression libre ou non	asynchrone	Individuel	Annoncer l'existence d'un forum dédié à la présentation de chacun et préciser les attentes des présentations (lieu de résidence, parcours, attente de la formation...) sans oublier une anecdote personnelle qui permettra de fixer un souvenir sur chaque apprenant. L'animateur démarrera ce forum avec sa propre présentation. Ces présentations resteront disponibles tout au long de la formation pour permettre de s'y reporter ensuite. Pensez à demander aux étudiants d'ajouter une photo de profil sur leur profil REAL pour qu'ils puissent s'identifier. Alternative : Proposer par exemple d'écrire un compte-rendu sur le ressenti de la première semaine de cours.	Apprendre à se connaître. Découvrir la plateforme REAL.	Au fil de la formation

			Proposer une trame avec deux ou trois questions.		
Le dixit sur Moodle	asynchrone ou synchrone	Individuel	Avoir un ressenti	Lancement des UE	
Les chapeaux de Bono	Synchrone	En groupe	La méthode des chapeaux est une méthode de résolution de problème, développée par Edward de Bono. Celui-ci propose de diviser la recherche de solutions en plusieurs phases bien distinctes, chacune représentée par un chapeau de couleur symbolisant une façon de penser (l'optimisme, le pessimisme, etc.). Sur Zoom il faudra diviser la classe en sous-groupes et pour la restitution il existe divers outils collaboratifs si vous souhaitez une trace écrite de l'activité (scrumblr par exemple).	Garder du lien / Avoir un ressenti	Lancement des UE ou en point d'étape d'une formation
De quel côté êtes-vous ?	Synchrone	En groupe	Vous poserez plusieurs questions (par exemple : Thé ou café) Chacun répondra ensuite via un sondage (via Wooclap ou Zoom) et l'animateur peut afficher le sondage à tous les participants / Cette activité demande 1 ou 2 minutes maximum.	Détendre et prendre la "température" de la classe	Démarrer une session de cours